

Эффективный контракт работников

Уважаемые коллеги!

В настоящее время в МБДОУ №12 "Солнышко" проводится работа по переходу работников с 1 января 2018 года на эффективный контракт.

Работник считается переведенным на эффективный контракт, если он подписал соответствующее дополнительное соглашение к своему трудовому договору.

Переход на эффективный контракт не ухудшает положение работника, а наоборот дает возможность получать дополнительные выплаты по эффективному контракту.

Переход на эффективный контракт для работника не является обязательным, но в случае его отсутствия работник лишается права на получение дополнительных выплат по эффективному контракту.



Работа по внедрению «эффективного контракта» в ДОУ проводится поэтапно:

1 этап – информирование педагогических работников ОУ о системе эффективных контрактов на Педагогическом совете (ознакомление с нормативно-правовой базой, разъяснительная работа, обсуждение показателей и критериев)

2 этап – Письменное уведомление педагогических работников об изменениях условий оплаты труда

3 этап - Разработка и утверждение локальными актами ДОУ показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников ДОУ на основании распоряжения МОН РД.

4 этап – Разработка новой формы трудового договора и формы дополнительного соглашения с указанием в них показателей, критериев и условий назначения стимулирующих выплат в % или денежном выражении.

5 этап – Отмена стимулирующих выплат, установленных без учета показателей эффективности деятельности педагогических работников.

6 этап – Внесение соответствующих изменений в положение об оплате труда работников ДОУ.

7 этап – Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с ранее принятыми педагогическими работниками ДОУ.